CYNGOR SIR CEREDIGION COUNTY COUNCIL

Adroddiad i'r:	**Cyngor**
Dyddiad y Cyfarfod:	**14 Rhagfyr 2023**
Teitl:	**Hysbysu'r Cyngor am apwyntio Swyddog Arweiniol Corfforaethol Dros Dro: Porth Cynnal a Chyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol am gyfnod hyd at 6 mis.**
Pwrpas yr adroddiad:	**I hysbysu'r Cyngor am apwyntio Swyddog Arweiniol Corfforaethol Dros Dro: Porth Cynnal a Chyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol am gyfnod hyd at 6 mis.**
Er:	**Gwybodaeth**

Portffolio Cabinet ac Aelod Cabinet:
Cynghorydd Bryan Davies, Arweinydd y Cyngor

Cyflwyniad
Yn dilyn ymadawiad Mr Ricky Cooper, mae swydd Swyddog Arweiniol Corfforaethol – Porth Cynnal (a Chyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Statudol) wedi dod yn wag yn ddiweddar. Mae hon yn rôl statudol ac yn hanfodol i'r Cyngor.

Ar hyn o bryd mae heriau recriwtio wedi'u cofnodi'n amlwg yn y sector gofal cymdeithasol ledled y DU ac ar bob lefel. Ar ôl ei weithredu ar ddechrau 2022, mae'r rhaglen Llesiant Gydol Oes yn parhau i ddatblygu ac mae'r angen i arweinydd profiadol allu parhau â'r cynnydd hwn ar unwaith yn hollbwysig. Mae rôl Swyddog Arweiniol Corfforaethol – Porth Cynnal hefyd yn gyfrifol am fod yn Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Statudol y Cyngor, rôl sy'n ofynnol o dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 sy'n gyfrifol am ddarparu arweinyddiaeth strategol i ddarparu gwasanaethau gofal a chymorth yn effeithiol.

Gan ystyried y materion hyn, derbyniwyd cynnig i benodi Swyddog Arweiniol Corfforaethol dros dro – Porth Cynnal am gyfnod hyd at 6 mis, drwy asiantaeth recriwtio gan y Panel Penodiadau, sy'n cynnwys Arweinydd y Cyngor, y Cynghorydd Bryan Davies ynghyd ag Arweinwyr y Gwrthbleidiau, y Cynghorwyr Elizabeth Evans a Gareth Lloyd.

Mae Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) (2006) (fel y'u diwygiwyd) Atodlen 1, fel sydd wedi'u cynnwys yn Nogfen H, Rheolau Gweithdrefn Cyflogi Swyddogion, Cyfansoddiad y Cyngor (gweler Atodiad A), yn caniatáu penodi prif swyddog o dan drefniant dros dro, ar yr amod ei fod yn para am gyfnod o ddim mwy na 12 mis.

<u>Penodi Swyddog Arweiniol Corfforaethol Dros Dro: Porth Cynnal (a Chyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol)</u>
Ddydd Iau, 16 Tachwedd 2023, ystyriodd Panel Penodiadau a oedd yn cynnwys y Cynghorydd Bryan Davies, y Cynghorydd Elizabeth Evans a'r Cynghorydd Gareth Lloyd fel Arweinwyr Grŵp, wneud defnydd eilwaith o wasanaeth Ms Audrey Somerton-Edwards, gweithiwr cymdeithasol cymwys sydd â phrofiad rheoli uwch sylweddol.

Ar ôl ei ystyried, penderfynwyd gwneud defnydd o wasanaeth Ms Somerton-Edwards am gyfnod hyd at 6 mis fel Swyddog Arweiniol Corfforaethol Dros Dro – Porth Cynnal a Chyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol ar sail asiantaeth. Cychwynnodd y trefniant yn y rôl hon ar 13 Tachwedd 2023.

<u>Recriwtio i rôl barhaol Swyddog Arweiniol Corfforaethol - Porth Cynnal (a Chyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol)</u>
Bydd y penodiad dros dro yn caniatáu cynnal ymgyrch recriwtio gynhwysfawr ar gyfer penodi Swyddog Arweiniol Corfforaethol yn barhaol - Porth Cynnal a Chyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol.

Bydd y broses benodi fel y rhagnodir yn Rhan 3.3 (Tabl 3) yn y Cyfansoddiad yn ei gwneud yn ofynnol i sefydlu Pwyllgor Rhestr Fer o 7 Aelod Etholedig. Mae'n ofynnol i'r Pwyllgor lunio rhestr fer o ymgeiswyr cymwys ar gyfer y rôl, i gyfweld â'r ymgeiswyr os oes angen cyn argymell eu penodi i'r Cyngor i'w cymeradwyo.

Mae'r ymgyrch recriwtio eisoes wedi dechrau a bydd y Pwyllgor Rhestr Fer yn cael ei gynnull yn fuan.

<u>Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol:</u>
Oes Asesiad Effaith Integredig wedi ei gwblhau? Os na, esboniwch pam
Na – nid oes newid polisi na gwasanaeth

Crynodeb o'r Asesiad Effaith Integredig:

Hirdymor:	AMH
Cydweithio:	AMH
Cynnwys:	AMH
Atal:	AMH
Integreiddio:	AMH

<u>Argymhelliad / Argymhellion:</u>
Nodi gwneud defnydd o wasanaeth Ms Audrey Somerton-Edwards fel Swyddog Arweiniol Corfforaethol Dros Dro - Porth Cynnal a Chyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol ar sail asiantaeth am gyfnod hyd at 6 mis o 13 Tachwedd 2023.

<u>Rheswm / Rhesymau dros y penderfyniad:</u>
Hysbysu'r Cyngor am benodi Swyddog Arweiniol Corfforaethol Dros Dro - Porth Cynnal a Chyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol.

<u>Trosolwg a Chraffu:</u>
AMH

Fframwaith Polisi:
Cyfansoddiad y Cyngor.

Amcanion Llesiant Corfforaethol:
Cefnogi'r gwaith o gyflawni Blaenoriaethau Corfforaethol y Cyngor:
- Hybu'r Economi, Cefnogi Busnesau a Galluogi Cyflogaeth
- Creu Cymunedau Gofalgar ac Iach
- Darparu'r Dechrau Gorau Mewn Bywyd a Galluogi Pobl o Bob Oed i Ddysgu
- Creu Cymunedau Cynaliadwy a Gwyrdd sydd wedi'u Cysylltu'n Dda â'i Gilydd.

Goblygiadau Cyllid a Chaffael:
Mae Ms Somerton-Edwards wedi'i chyflogi ar sail asiantaeth, mae angen ystyried y gyfradd yn un fasnachol sensitif. O ganlyniad, mae'r wybodaeth berthnasol wedi'i chynnwys mewn eitem eithriedig (Atodiad B - EITHRIEDIG)

Goblygiadau cyfreithiol:
Dim.

Goblygiadau staffio:
Penodi Swyddog Arweiniol Corfforaethol Dros Dro - Porth Cynnal a Chyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol am hyd at gyfnod o hyd at 6 mis.

Goblygiadau eiddo / asedau:
Dim.

Risg(iau):
- Bydd methu â phenodi Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Statudol yn golygu nad yw'r Cyngor yn cydymffurfio ag Adran 144 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, a fydd yn tynnu sylw'r Arolygiaeth Gofal Cymru, Rheoleiddiwr y sector gofal cymdeithasol.
- Bydd methu â phenodi uwch reolwr gofal cymdeithasol profiadol yn cael effaith negyddol ar ddatblygiad y rhaglen Llesiant Gydol Oes ar adeg dyngedfennol.

Pwerau Statudol:
- Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006 (fel y'u diwygiwyd) Atodlen 1, Rhan 1;
- Adran 144 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Papurau Cefndir:
Dim.

Atodiadau:
a) Rheolau Gweithdrefn Cyflogi Swyddogion yn Dogfen H;
b) Eitem wedi'i Eithrio.

Swyddog Adrodd:
Eifion Evans, Prif Weithredwr

Dyddiad:
16 Tachwedd 2023